



# RSPP

### Rassegna Stampa sulla Prevenzione e Protezione dai rischi e danni da lavoro

Newsletter mensile contenente materiali su temi ergonomici e di prevenzione dei rischi e danni da lavoro, oltre una rassegna stampa di materiali pubblicati sui maggiori siti dedicati alla materia.

#### Sarà vera semplificazione?

Il decreto legge 69 del 21 giugno 2013 (Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia) convertito con la Legge n.98 del 9 agosto 2013, con gli articoli 32 e 35 modifica il D.Lgs. 81/08. Intenzione dichiarata dal legislatore è la semplificazione.

Abbiamo sempre dichiarato che *le norme più sono importanti, più debbono essere facilmente comprensibili, più vogliono essere efficaci più debbono essere facilmente gestibili*, quindi l'intenzione del legislatore non poteva che vederci pregiudizialmente favorevoli. Andando ad approfondire il tema ci si deve arrendere al fatto che per la parte che riguarda la sicurezza sul lavoro l'obiettivo che ci si era assegnati non è stato raggiunto.

Non si può immaginare di aver semplificato se si rimanda l'applicazione di alcune delle modifiche introdotte a decreti che il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro della salute, sentita la Commissione consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro e

previa intesa in sede di Conferenza Stato-regioni dovrà emanare, con un periodo di sospensione e di incertezza che complicherà la comprensione delle norme.

Per approfondire il tema presentiamo in questo numero al [Rep. n. 20133304](#) una nota dell'Avv. Dubini sulle modifiche introdotte al D.Lgs. 81/2008: "la semplificazione annunciata resta in sospeso, aumentano i decreti applicativi quando già molti di quelli precedentemente previsti non sono ancora stati emanati".

Avevamo scritto nel numero 31 di RSPP (Cacciare i mercanti di tempo), che *occorre evitare di rimaneggiare continuamente una legge che è già stata troppo rimaneggiata, e che avrebbe bisogno solo di essere assimilata, resa comprensibile e di distinguere ciò che è forma da ciò che è sostanza: ma a farlo non possono essere gli attori che hanno un interesse a mantenere ciò che è forma e confonderlo con ciò che è sostanza*. Questo è il difetto maggiore di un intervento nato da buone intenzioni.



### I seminari di formazione e aggiornamento di RSPP

#### I PROSSIMI APPUNTAMENTI:

Roma 7 ottobre 2013 dalle ore 9.00 alle ore 13.00

#### Metodologie di valutazione dello Stress lavoro correlato.

Docente Paolo Gentile

Il costo di iscrizione al seminario è di E. 150,00.

Ai partecipanti verrà rilasciato l'attestato di partecipazione.

Il seminario è dedicato a RSPP, ASPP, RLS, consulenti ed esperti, che vogliono approfondire le metodologie di valutazione dello SLC, nonché ad aziende che vogliano effettuare l'aggiornamento dei propri dipendenti in merito al rischio specifico.

**Per informazione ed iscrizioni**

e-mail: [info@rs-ergonomia.com](mailto:info@rs-ergonomia.com)

fax: 06 45498463

Da [www.safetyconcept.it](http://www.safetyconcept.it)

[Rep. n. 20133301](#)

**ASL Bergamo: Guida al Sopralluogo Comparto Metalmeccanico.**

Edizione: 2011. Check List redatte sulla base delle Linee Guida fornite dalla Regione Lombardia con il Decreto n. 7629 del 10/08/2011.

Da [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)

[Rep. n. 20133302](#)

**La Commissione Interpelli ha ricordato (interpelli 2 maggio 2013) che l'art. 100 del TU è stato modificato dal DLgs 106/ 2009 "in modo che non sia necessaria la redazione del PSC quando sia necessario garantire la continuità nella fruizione di servizi essenziali per la la popolazione".**

Da [www.snop.it](http://www.snop.it)

[Rep. n. 20133303](#)

**Lettera della Presidenza della SNOP alla Ministra della Salute in merito alla "decostruzione" in atto del sistema di prevenzione posto in capo alle USL. Contiene un'analisi e delle proposte per evitare un collasso del sistema di prevenzione territoriale negli ambienti di lavoro e di vita.**

Da [www.amblav.it](http://www.amblav.it)

[Rep. n. 20133304](#)

**Legge 98/2013: Note dell'Avv. Dubini su Modifiche D.Lgs. 81/2008 (conversione DL 69/2013).**

## NOTE E AVVERTENZE

[a cura di Paolo Gentile](#)



[RSPP sostiene La campagna «Lavoriamo insieme per la prevenzione dei rischi»](#)

Proseguiamo con la presentazione di siti che riteniamo importanti per la diffusione della cultura della sicurezza.

Questo mese presentiamo [www.ispesl.it/documentazione/linee.asp](http://www.ispesl.it/documentazione/linee.asp)

Il sito contiene la raccolta di linee guida sviluppate sulla base delle attività di ricerca ISPESL, redatte allo scopo di divulgare, con un elevato standard di qualità, raccomandazioni utili allo svolgimento del lavoro quotidiano degli attori del sistema prevenzionale.

I documenti sono suddivisi secondo quattro diverse tipologie:

- Linee guida tecniche, a cura dei Dipartimenti tecnico-scientifici dell'ISPESL;
- Linee guida per la valutazione del rischio;
- Linee guida per i sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro;
- Linee guida internazionali, in questa sezione sono disponibili le versioni in lingua italiana delle Linee guida prodotte dalle principali organizzazioni internazionali che si occupano di salute e sicurezza nel lavoro (ILO, IMO, FAO, CE, Agenzia Europea per la Salute e Sicurezza nel Lavoro).

Inoltre un Archivio contiene Linee guida generali relative alla legislazione.

Nei precedenti numeri abbiamo presentato : [www.checklistsicurezza.it](http://www.checklistsicurezza.it), [www.quotidianosicurezza.it](http://www.quotidianosicurezza.it), [www.diario-prevenzione.it](http://www.diario-prevenzione.it), e [olympus.uniurb.it](http://olympus.uniurb.it), <http://www.lavoro.gov.it/SicurezzaLavoro/Pages/home.aspx>.



## Approfondendo... sul web

Da [www.napofilm.net](http://www.napofilm.net)

### [Napo in... Non c'è niente da ridere](#)

Il rischio di cadute in piano è uno dei più diffusi e causa ogni anno decine di migliaia di incidenti nei luoghi di lavoro.

La maggior parte delle cadute avviene per colpa di pavimenti bagnati o per la presenza di materiali scivolosi (olio, grasso, ecc.) e la maggior parte degli infortuni dovuti ad inciampo sono dovuti a scarsa manutenzione e pulizia e a disordine. Le soluzioni sono spesso semplici e convenienti. Una valutazione

adeguata dei rischi dovrebbe identificare le necessarie misure di controllo che includono la prevenzione e la gestione degli eventuali sversamenti, calzature idonee, un appropriato layout dell'ambiente di lavoro, pavimenti in materiali idonei, manutenzione e pulizia adeguate e una formazione e supervisione efficace.

Questo film, che è adatto per tutti i settori lavorativi e tutti i lavoratori, a qualsiasi livello gerarchico, mira a promuovere buone prassi di lavoro e sottolinea il fatto che sulle cadute in piano "non c'è niente da ridere".

Da [www.quotidianosicurezza.it](http://www.quotidianosicurezza.it)

### [Nuove tecnologie dannose, rischi sul lavoro, precauzione e segnali, "lezione" Aea.](#)

Di Daria De Nesi

Tecnologie, rischi sul lavoro, e costi dovuti al non considerare i segnali e gli allarmi. L'Aea Agenzia europea dell'ambiente è tornata recentemente a segnalare il volume Late lessons from early warning – Volume II, secondo capitolo delle proprie Late lessons, dedicato alle innovazioni tecnologiche e chimiche e all'importanza della precauzione nella prevenzione degli incidenti.

Avvelenamento da mercurio industriale, problemi di fertilità causati da pesticidi, interferenti endocrini nei materiali plastici e nei prodotti farmaceutici, telefoni cellulari, organismi geneticamente modificati e nanotecnologie.

La pubblicazione dell'Aea mostra come finora gli avvertimenti di pericolo siano stati ignorati fino a quando i danni alla salute e all'ambiente non siano risultati inevitabili.

In un mondo in cui le tecnologie si sviluppano e diffondono sempre più in fretta diventa quindi necessario essere capaci di riconoscere gli avvertimenti di pericolo precocemente e rispondere in tempo.

La relazione raccomanda che per ridurre i rischi relativi a nuove tecnologie e prodotti chimici non sufficientemente testati sia necessario in ogni caso adottare il "principio di precauzione", sottolineando che spesso le azioni cautelari non sono necessariamente d'ostacolo allo sviluppo bensì possono rivelarsi stimolanti per l'innovazione.

Evidenzia inoltre la necessità di riconoscere la complessità dei sistemi biologici e ambientali, e di assumere una visione più olistica che, prendendo in considerazione molte discipline diverse, possa migliorare la comprensione e la prevenzione di rischi potenziali.

La valutazione del rischio infine deve essere migliorata e, soprattutto, sarà fondamentale capire che la mancanza di informazioni su eventuali danni non garantisce che la tecnologia in oggetto non sia pericolosa.



### **Verifica della metodologia di valutazione dello stress lavoro-correlato a due anni dall'entrata in vigore dell'obbligo di valutazione.**

Contiene le riflessioni e gli approfondimenti di esperti in materia di stress lavoro-correlato, con saggi di F.P. Arcuri, C. Ciaccia, E. D'Antona, E. Cordaro, S. Fadda, P. Gentile, L. Livigni, N. Magnavita, A. Magrini, L. Marsella, F. Melis, A. Messineo, C. Nardella, F. Pacelli, G. Scano, G. Solinas, M. Russo.

Versione Ebook: 2,90 € ISBN: 978-88-96416-174

Per acquisti on line [www.edizionipalinsto.it](http://www.edizionipalinsto.it)

**Da [www.quotidianosicurezza.it](http://www.quotidianosicurezza.it)  
Patologie croniche e reinserimento al lavoro, report Enwhp** di Daria De Nesi

Pubblicato da Enwhp, Network europeo per la promozione della salute nei luoghi di lavoro un report sulle problematiche legate al reinserimento lavorativo e all'integrazione professionale delle persone affette da patologie croniche e problemi di salute.

Il documento rientra nel progetto Enwhp, Lavoratori sani in organizzazioni sane e anticipa alcuni dei temi che verranno affrontati nella nona conferenza "[Promozione del lavoro sano per i lavoratori con malattie croniche](#) – Salute pubblica e lavoro", che si terrà a Bruxelles il 22 e 23 ottobre.

L'insorgenza di patologie croniche come depressione, malattie cardiovascolari, diabete, HIV o cancro è sempre più frequente e pesa sul contesto individuale, sociale e lavorativo. ...

Attualmente le malattie croniche sono responsabili di quasi l'80% dell'onere delle spese sanitarie, cifra che per l'Europa corrisponde a circa 700 miliardi di euro.

La questione è di primaria importanza per le politiche europee che nel Libro Bianco [Un impegno comune per la salute](#): Approccio strategico dell'UE per il periodo 2008-2013 fornisce raccomandazioni e consigli sia per le politiche UE che per le politiche nazionali.

Novembre le raccomandazioni, che in sintesi elenchiamo.

1. Primo fra tutti potenziare gli strumenti di prevenzione delle patologie croniche nei luoghi di lavoro e dare forte impulso allo sviluppo di campagne informative e di sensibilizzazione.
2. Individuare la patologia nella sua fase iniziale, accrescere la consapevolezza sull'insorgenza delle patologie croniche e sui primi segnali di over-stress e implementare processi di screening efficaci e fruibili anche ai soggetti più deboli.
3. Evitare l'adozione di approcci e focus orientati al deficit del disabile e promuovere e acquisire quelli orientati alla valorizzazione delle sue capacità ; promuovere e diffondere l'implementazione ed applicazione della Classificazione internazionale del

funzionamento, della disabilità e della salute (Icf); progettare ambienti che forniscano un supporto ai disabili e incentivino la loro indipendenza; sostenere, incoraggiare e promuovere approcci e modelli innovativi di buone pratiche in materia di inclusione e (re)integrazione dei malati cronici".

4. Combattere la discriminazione nei confronti di chi soffre di malattie croniche attraverso apposite campagne di comunicazione e dando maggiore enfasi agli atti normativi per la non discriminazione.

5. Dare maggior risonanza e priorità al tema di ricollocamento professionale (RTW) nell'agenda politica.

6. Premiare il lavoro e "creare un efficace schema di incentivi al fine di fornire un sostegno ai soggetti in grado di lavorare garantendo, allo stesso tempo, un reddito adeguato per coloro che sono impossibilitati a farlo".

7. Creare sinergie e coordinare gli interventi tra i vari soggetti pubblici e privati coinvolti.

8. "Promuovere e sviluppare programmi ed attività volti al rafforzamento delle competenze in materia di salute sia tra la popolazione generale sana sia tra i soggetti affetti da patologie croniche" garantendo che l'educazione alla salute, sia introdotta fin dalla tenera età ed opportunamente istituzionalizzata.

9. "Colmare le lacune nelle conoscenze attuali e promuovere interventi basati su prove e conoscenze: investire nella ricerca e far convergere l'attenzione sui determinanti sociali nonché sulle differenze tra paesi e industrie; garantire la trasmissione di tutti i risultati delle misurazioni condotte ad una banca dati centrale di libero accesso, possibilmente istituita a livello europeo, con l'obiettivo di contribuire ai processi di trasparenza scientifica e di distribuzione delle conoscenze.

Per approfondire: [report Enwhp su sito Ex-Ispesl](#).



Per essere sempre aggiornato sulle novità pubblicate sul sito: [Seguici su Twitter](#).



## Appuntamenti

**Bari 19 settembre 2013, ore 9.00- 13.30**

Sala "Alloro" Padiglione 10 della Fiera del Levante su lungomare Starita.

**[Convegno AIAS: "SEMPLIFICAZIONE - STANDARDIZZAZIONE - FORMAZIONE - ABILITAZIONE: novità e aggiornamento in materia di salute e sicurezza sul lavoro".](#)**

**25 settembre 2013, ore 14.30–17.30**

Sala Consiliare, Comune di Pescara

**Convegno Nazionale**

**AiFOS; “[LA SICUREZZA NEI LAVORI PUBBLICI](#)**

**Appalti e DUVRI nella Pubblica Amministrazione”**

**Milano 25 e 26 settembre 2013**

**[Forum Prevenzione Incendi.](#)**

Organizzato dalla Rivista Antincendio, in collaborazione con il Dipartimento dei Vigili del fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile e la Commissione Speciale Permanente per la Sicurezza del Patrimonio Culturale Nazionale.

### **I seminari di formazione e aggiornamento di RSPP**

#### **I PROSSIMI APPUNTAMENTI:**

Roma 7 ottobre 2013 dalle ore 9.00 alle ore 13.00

**Metodologie di valutazione dello Stress lavoro correlato.**

Docente Paolo Gentile

Il costo di iscrizione al seminario per i ns. lettori è di E. 150,00.

Ai partecipanti verrà rilasciato l'attestato di partecipazione.

Il seminario è dedicato a RSPP, ASPP, RLS, consulenti ed esperti, che vogliono approfondire le metodologie di valutazione dello SLC, nonché ad aziende che vogliono effettuare l'aggiornamento dei propri dipendenti in merito al rischio specifico.

**Per informazione ed iscrizioni** e-mail: [info@rs-ergonomia.com](mailto:info@rs-ergonomia.com) fax: 06 45498463

**Bologna dal 16 al 18 ottobre 2013**

BolognaFiere e Senaf organizzano la **[14a edizione di Ambiente Lavoro,](#)**

il salone dedicato alla sicurezza e alla salute nei luoghi di lavoro.

Per la prima volta il salone si terrà in concomitanza con il SAIE Salone dell'Innovazione Edilizia. La concomitanza costituirà un'ulteriore opportunità per trattare in modo approfondito i temi della sicurezza nei cantieri edili.

Tre saranno i focus principali dell'evento: **No Fire, legato ai sistemi antincendio; Cantiere Sicuro, dedicato alla sicurezza in edilizia; Strade Sicure, sugli incidenti stradali in itinere.**

**Forlì il 18 e il 19 ottobre 2013**

Convegno Internazionale “**[Sicurezza e salute sul lavoro. Quale cultura e quali prassi?](#)”**

promosso ed organizzato dal Ce.Um.S. (Centro di Studi Avanzati sull'Umanizzazione delle Cure e sulla Salute Sociale) – Università degli Studi di Bologna – in collaborazione con Ausl di Forlì, INAIL, AIS (Associazione Italiana di Sociologia) e SISS (Società Italiana di Sociologia della Salute) e con il contributo di Ser.In.Ar. - See more at: <http://www.ais-sociologia.it/call-for-papers/sicurezza-e-salute-sul-lavoro-quale-cultura-e-quali-prassi-3118#sthash.v0112XYt.dpuf>.

**Giardini Naxos - Taormina (ME), 17-20 ottobre 2013**

**[XLVI Congresso Nazionale della Società Italiana di Igiene Medicina Preventiva e Sanità Pubblica.](#)**

## PROGRAMMA DELLE INIZIATIVE:

Il Servizio Nazionale Studi e documentazione sull'ambiente di lavoro sta preparando in collaborazione con S3 Opus un calendario di **giornate d'incontro**. Gli Enti che ritengono di poter ospitare queste iniziative, possono comunicarlo all'indirizzo [info@rs-ergonomia.com](mailto:info@rs-ergonomia.com). **Saremo lieti di organizzare eventi presso gli Enti che lo richiederanno.**

**La partecipazione alle nostre giornate d'incontro è sempre gratuita.**

**Prenota ora (gratuitamente) un evento da realizzare presso la tua azienda.**

Stiamo organizzando giornate di studio sui seguenti temi:

- [Stress lavoro-correlato: esperienze e proposte operative a due anni dall'avviamento dell'obbligo di valutazione.](#)

- [La fabbrica e l'accademia: la partecipazione dei lavoratori nella prospettiva ergonomica.](#)

## OSSERVATORIO

La rubrica "osservatorio" in occasione delle ferie estive non viene pubblicata, riprenderemo regolarmente la pubblicazione dal prossimo numero.

## Proponiamo una serie di corsi on line

che rispondono alle caratteristiche richieste dal D.Lgs.81/08. Non tutti i corsi possono essere frequentati on line, di seguito indichiamo alcuni corsi che è possibile seguire nel rispetto delle indicazioni legislative:

- CORSO FORMAZIONE DATORE DI LAVORO QUALE R.S.P.P. (limitatamente ai moduli 1 E 2);
- CORSO FORMAZIONE ANTINCENDIO;
- CORSO PER ADDETTI AL SERVIZIO AZIENDALE DI PRIMO SOCCORSO E GESTIONE DELLE EMERGENZE;
- CORSO RLS;
- CORSO FORMAZIONE ED INFORMAZIONE LAVORATORI;
- CORSO DI FORMAZIONE PER RICOPRIRE IL RUOLO DI PREPOSTO
- CORSO AGGIORNAMENTO ADDETTO AL SERVIZIO DI PRIMO SOCCORSO;
- CORSO AGGIORNAMENTO RLS;
- CORSO DI AGGIORNAMENTO R.S.P.P.;
- CORSO DI AGGIORNAMENTO ADDETTO ANTINCENDIO RISCHIO BASSO.



L'art.37 del D.Lgs 81/08, descrive le procedure attraverso le quali il datore di lavoro deve provvedere alla formazione ed informazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

I corsi on-line progettati dall'Ente Paritetico Bilaterale per la Formazione e ANFOS soddisfano pienamente quanto richiesto dalla norma citata.

[SEGUI I CORSI ON LINE SULLA SICUREZZA SUL LAVORO.](#)



Per essere sempre aggiornato sulle novità pubblicate sul sito: [Seguici su Twitter.](#)



**In libreria**

Da [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it)

[Guida alle semplificazioni del decreto legge del Fare](#)

Da [www.unacea.org](http://www.unacea.org)

Committee for European Construction Equipment

[Guida per l'identificazione delle macchine per costruzioni non conformi.](#)



**Collana Ergonomia, salute e sicurezza**

Paolo Gentile

### **La fabbrica e l'accademia**

Lezioni di ergonomia

con prefazione di Renzo Raimondi

I lettori di RSPP che intendono ricevere una copia del volume "La fabbrica e l'accademia", possono acquistarlo con lo sconto del 20% (costo di copertina E. 12,50 – prezzo speciale scontato E. 10,00).

Per ordini di acquisto e informazioni

e-mail: [info@rs-ergonomia.com](mailto:info@rs-ergonomia.com), fax: 06 45498463 - tel.0669190426



**Collana Ergonomia, salute e sicurezza**

F.P. Arcuri, C. Ciaccia, P. Gentile, S. Laureti

### **Manuale di utilizzo del sistema SVS per la valutazione dello stress lavoro-correlato**

I lettori di RSPP che intendono ricevere una copia del volume "La fabbrica e l'accademia", possono acquistarlo con lo sconto del 20% (costo di copertina del volume escluso il CD per la raccolta dei dati da elaborare E. 12,50 – prezzo speciale scontato E. 10,00).

Per ordini di acquisto ed informazioni

e-mail: [info@rs-ergonomia.com](mailto:info@rs-ergonomia.com), fax: 06 45498463 - tel.0669190426